

Wet werken na AOW

De wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd is aangenomen. Hierin zijn een aantal zaken geregeld met betrekking tot het in dienst hebben of het in dienst nemen van een AOW-er. Er is nu duidelijkheid voor de werkgever en de werknemer.

De ingangsdatum van de wet is 1 januari 2016. De bedoeling van de wet is om werkgevers te stimuleren werknemer die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt in dienst te nemen of in dienst te houden. De volgende maatregelen zijn ter stimulering genomen:

- Als een AOW-gerechtigde ziek wordt, hoeft de werkgever nog maar 13 weken loon door te betalen. Nu dient de werkgever nog 104 weken loon door te betalen. Daarnaast is de periode voor re-integratieverplichtingen en opzegverbod ook verkort naar 13 weken.
- U als werkgever mag een AOW-gerechtigde werknemer 6 tijdelijke contracten in 4 jaar geven. Een gewone werknemer mag u 3 tijdelijke contracten in 2 jaar geven. Voor de vaststelling van het aantal contracten of de maximale periode tellen alleen arbeidsovereenkomsten mee die zijn aangegaan ná het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.
- De opzegtermijn van een arbeidsovereenkomst met een AOW-gerechtigde werknemer is één maand.
- Als de AOW-gerechtigde werknemer verzoekt om zijn arbeidsduur uit te breiden dan hoeft u dit verzoek niet te honoreren.

Maatregelen die al eerder zijn genomen:

- Indien er sprake is van ontslag bij toepassing van het afspiegelingsbeginsel dan komen AOW-ers als eerste in aanmerking voor ontslag.
- U bent verplicht om een AOW-er minimaal het wettelijk minimumloon te betalen.
- U kunt zonder toestemming van het UWV een werknemer na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd ontslaan en daarna weer in dienst nemen. De werknemer mag dan 6 tijdelijke contracten in 4 jaar ontvangen.

En wat u verder nog dient te weten

- Een AOW-er valt niet onder de ziekengeldverzekering. U dient 13 weken door te betalen, zonder dat u een uitkering ontvangt.
- Er zijn bij ziekte wel re-integratieverplichtingen, maar deze zijn versoepeld.
- Een AOW-er valt niet onder het pensioenfonds. U hoeft geen werkgeversdeel pensioenpremie te betalen.
- Voor een AOW-er betaalt u geen premies werknemersverzekeringen.