



TRANSITIEVERGOEDING

Met ingang van 1 januari 2020 verandert de transitievergoeding. Hieronder staan de wijzigingen.

Hoogte Transitievergoeding

De hoogte van de transitievergoeding wijzigt. Met ingang van 1 januari 2020 wordt deze berekend op basis van de dagen die de arbeidsovereenkomst heeft geduurd en niet meer afgerond op halve jaren.

De werknemer ontvangt 1/3 bruto maandsalaris per volledig gewerkt jaar. Als de werknemer 4 maanden heeft gewerkt dan ontvangt de werknemer 4/12 van 1/3 maandsalaris.

De overgangsregeling voor oudere werknemers eindigt op 31 december 2019. Voor alle werknemers is nu dezelfde methodiek van berekenen van toepassing.

Over het algemeen wordt de transitievergoeding met ingang van 2020 lager dan tot en met 31 december 2019.

Wanneer transitievergoeding

De werknemer heeft recht op deze transitievergoeding als de arbeidsovereenkomst op initiatief van de werkgever eindigt. Dit houdt in dat de werknemer ook recht heeft op een transitievergoeding als de werkgever de arbeidsovereenkomst in de proeftijd eindigt of als de werkgever een tijdelijke arbeidsovereenkomst niet wenst voort te zetten. Ook bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst na 2 jaar ziekte van de werknemer, is de werkgever de transitievergoeding verschuldigd. Hetzelfde geldt voor beëindiging in verband met bedrijfseconomische redenen.

Opeisen

Als de werkgever geen of een te lage transitievergoeding aan de ex-werknemer betaalt dan kan de ex-werknemer de transitievergoeding opeisen. De ex-werknemer dient dit binnen 3 maanden na de datum waarop het dienstverband eindigt te doen.

Overgangsregeling kleine werkgevers vervallen

Met ingang van 1 januari 2020 is er geen overgangsregeling meer voor kleine werkgevers. Alle werkgevers dienen dezelfde transitievergoeding te betalen.

Compensatieregeling

Er is een compensatieregeling voor werkgevers met een werknemer die na 104 weken van arbeidsongeschiktheid of om bedrijfseconomische redenen uit dienst gaat. In een cao kunnen afwijkende afspraken gemaakt worden over de transitievergoeding bij ontslag om bedrijfseconomische redenen. De werkgever kan (een deel van) de transitievergoeding gecompenseerd krijgen van het UWV. Deze regeling gaat 1 april 2020 in en geldt voor transitievergoedingen betaald vanaf 1 juli 2015.

Daarnaast komt er met ingang van 1 januari 2021 een compensatieregeling transitievergoeding bij bedrijfsbeëindiging in verband met pensionering of ziekte of gebrek van de werkgever. Deze is alleen van toepassing voor werkgevers met minder dan 25 werknemers. Hier zitten de nodige voorwaarden aan.