

Einde aan de VAR, en nu?

29 maart 2016



Van de Kamp & Van Gelder
zorg voor ongekende prestaties



accountants en
belastingadviseurs

Programma

19.30 uur

Opening

Einde aan de VAR, en nu?

20.30 uur

Pauze

20.45 uur

Voorbeeld overeenkomsten / vragen

21.30 uur

Afsluiting

Borrel



Informatie
avond



Van de Kamp & Van Gelder
zorg voor ongekende prestaties



accountants en
belastingadviseurs

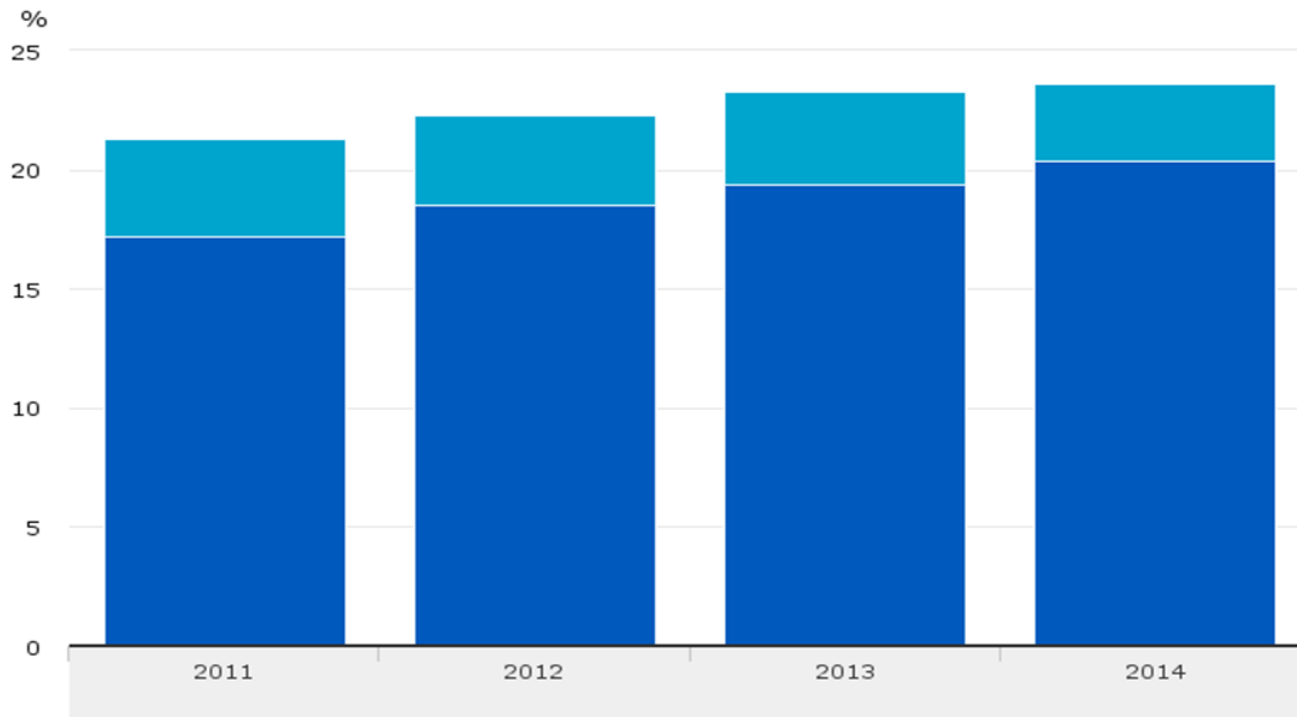
Einde aan de VAR, en nu?

- CBS: één op de vijf zzp'ers had in 2014 een VAR-wuo
- Aandeel zzp'ers met VAR-wuo nam toe 278.000 mensen (2014)
- Vooral veel VAR-wuo in bouw, ict en zakelijke dienstverlening



Einde aan de VAR, en nu?

Aandeel zelfstandigen zonder personeel met VAR-wuo of VAR-row



DBA

- VAR-BGL-Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (DBA)
- Waarom moet de VAR verdwijnen?
- Herstel disbalans verantwoordelijkheid opdrachtgever/opdrachtnemer
- Verbeteren handhavingsproblemen
- Opheffen schijnzekerheid opdrachtnemer



DBA

Wel of geen dienstbetrekking?

- Opdrachtnemer is verplicht de arbeid persoonlijk te verrichten
- Opdrachtgever is verplicht tot betaling van loon
- Opdrachtnemer staat in gezagsverhouding tot de opdrachtgever
- Overeenkomst van opdracht



DBA

- Kritische Eerste Kamer
- Inwerkingtreding 1 mei 2016
- Transitiemodel
- Geen terugwerkende kracht; vrijwaring VAR blijft



DBA

- Wel toezicht; geen repressieve handhaving tot 1 mei 2017
- Na 1 mei 2017 geen beoordeelde overeenkomst dan geen correcties over VAR periode
- Evidente fraude wel aangepakt



Onderscheid oud en nieuw

VAR (verklaring arbeidsrelatie)

- 4 soorten
- Geeft op basis van verwachtingen (van opdrachtnemer) kwalificatie over de inkomsten
- Afwijking mogelijk bij aanslagregeling
- Vrijwaart opdrachtgever (bij VAR-wuo en VAR-dga)
- Uitsluiting opdrachtnemer als verzekerde



Onderscheid oud en nieuw

Wet DBA

- 2 smaken: goedgekeurde overeenkomst of een afwijzing
- “geen dienstbetrekking”
- Opdrachtgever hoeft geen loonheffingen en premies werknemersverzekeringen in te houden
- Geen uitspraak over de aard van de inkomsten voor de IB bij opdrachtnemer
- Vrijwaring?



DBA

- Algemene modelovereenkomsten
 - Breed toepasbaar
 - Ongeacht werk en branche
 - Toelichting, voorwaarden
 - Datum beoordeling en kenmerknummer
- Fiscaal relevante bepalingen zijn gemarkeerd en mag je niet aanpassen
- Overige bepalingen mag je aanpassen mits niet in strijd met gemarkeerde artikelen



DBA

Algemene modelovereenkomsten

1. Geen werkgeversgezag
2. Vrije vervanging
3. Tussenkost
4. Vervoer
5. Aanneming van werk



DBA

- Artiest individueel / artiestengezelschap
- Beroepsgoederenvervoer
- Huisarts, duurwaarneming / incidentele waarneming
- Kunst- en cultuureducatie
- Tandartsen (praktijkwaarneming en praktijkmedewerking)
- Thuiszorg, verloskundige
- Zelfstandigen bouw



DBA

- Belastingdienst inzake modelovereenkomsten en voorbeeldovereenkomsten
 - Voorleggen niet nodig
 - Ondertekenen niet nodig
 - Wel afspreken welke modelovereenkomst van toepassing is
 - Verwijzen naar modelovereenkomst in bijvoorbeeld e-mail of opdrachtbevestiging naar kenmerk (nummer) van de overeenkomst



DBA

- “Deze overeenkomst is gelijkloidend aan de door de Belastingdienst op 13 – 10 – 2015 onder nummer 9051596301 beoordeelde overeenkomst.”

(voorbeeld uit zelfstandigen bouw en stichting zzp Nederland)



DBA

- Individuele overeenkomsten ter beoordeling voorleggen alternatiefvar@belastingdienst.nl of via klantcoördinator
- 6 weken
- Mee te zenden gegevens opgesomd



Beoordeling

- Overeenkomst moet voldoende kenmerken bevatten
- Indicatoren uit de jurisprudentie
- Vrijheid vervanging belangrijke indicator (reëel)
- Site Belastingdienst “Uw overeenkomst: wel of geen dienstbetrekking”



Beoordeling

- Belastingdienst: Overzicht bepalingen die belemmerend werken/bijdragen tot oordeel “geen dienstbetrekking”
- Mag opdrachtnemer zich niet, of alleen met toestemming van opdrachtgever laten vervangen? Of laten vervangen door vaste groep van personen die werkgever ook zelf inschakelt en die de opdrachtgever uit dien hoofde kent?



Beoordeling

Loon

- Is er een verplichting tot het betalen van loon?
- Bepaalt de opdrachtgever de hoogte van de beloning voor de werkzaamheden?
- Krijgt opdrachtnemer doorbetaald bij ziekte en vakantie?



Beoordeling

Gezagsverhouding

- Geeft opdrachtgever leiding en houdt hij toezicht op werk opdrachtnemer?
- Geeft opdrachtgever aanwijzingen over bijv. representativiteit, omgang met klanten, werktijden, logo's op vervoermiddelen en visitekaartjes
- Neemt opdrachtgever klachten in behandeling over (werk van) opdrachtnemer?



Beoordeling

- Vormen werkzaamheden die opdrachtnemer verricht een wezenlijk onderdeel van bedrijfsvoering opdrachtgever?
- Zorgt opdrachtgever ook voor gereedschappen, hulpmiddelen en materialen?



Beoordeling

- Is opdrachtgever aansprakelijk voor schade door opdrachtnemer veroorzaakt in uitoefening van werkzaamheden?
- Moet opdrachtnemer het werk (gratis) overdoen of aanpassen als het niet voldoet aan de overeenkomst?
- Heeft opdrachtnemer een beroepsaansprakelijkheidsverzekering?



Beoordeling

- Inmiddels beoordelingskader gepubliceerd “Handreiking DBA”

http://download.belastingdienst.nl/belastingdienst/docs/handreiking_beoordelingskader_dba_dv10301z1ed.pdf



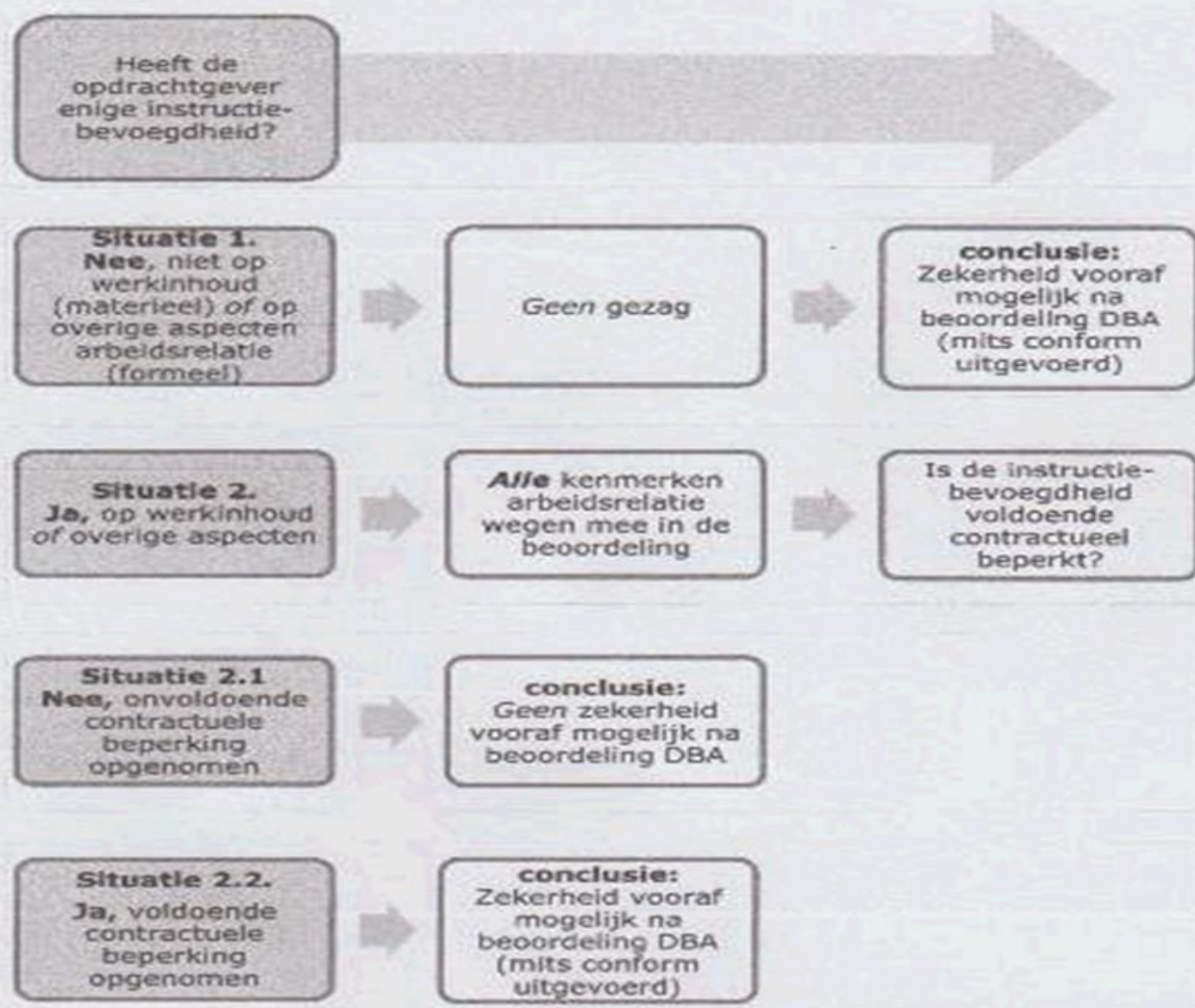
Van de Kamp & Van Gelder
zorg voor ongekende prestaties



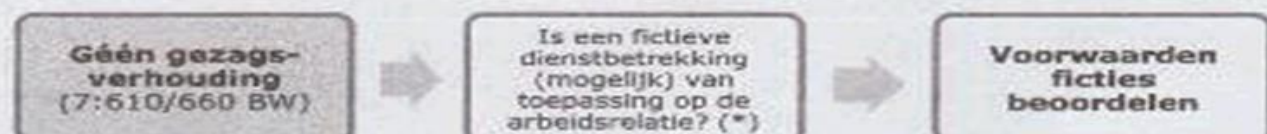
accountants en
belastingadviseurs

Bijlage 1: Schema gezagsverhouding

(element van de arbeidsovereenkomst art. 7:610/660 BW)

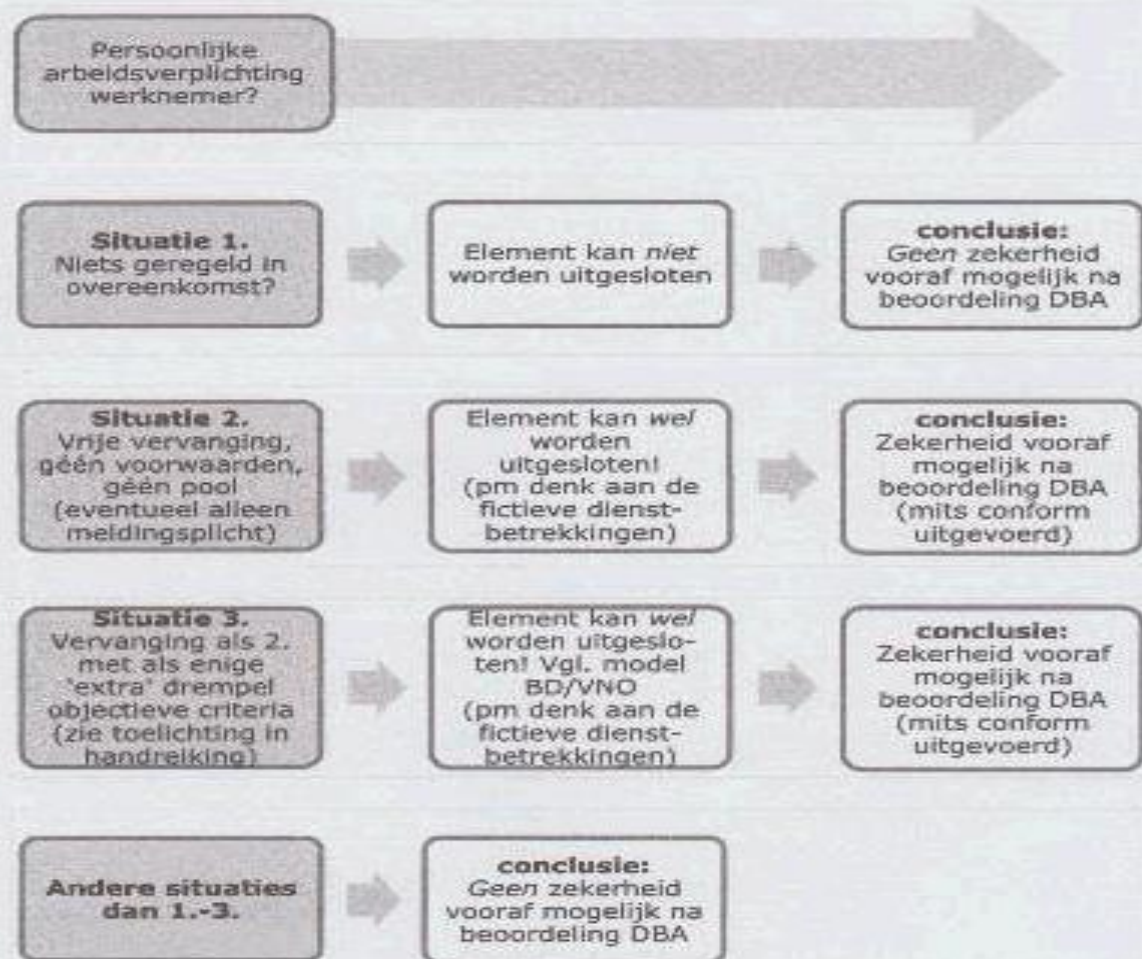


Gezagsverhouding en fictieve dienstbetrekkingen

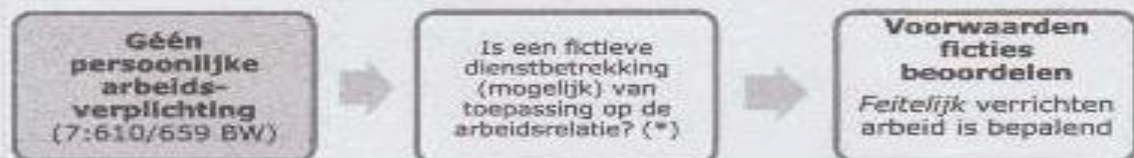


Bijlage 2: Schema persoonlijke arbeid

(element van de arbeidsovereenkomst art.7:610/659 BW)



Persoonlijke arbeid en fictieve dienstbetrekkingen



Wat te doen na afwijzing?

- Geen beschikking dus geen rechtstreeks bezwaar/beroep
- Mogelijkheid tot aanpassing
- En anders?
- Niet inhouden – naheffing – bezwaar
- Wel inhouden – bezwaar tegen inhouding en afdracht



Sociale verzekeringen

- In VAR systeem was opdrachtnemer wettelijk uitgesloten
- Straks geen wettelijke uitsluiting, dus tegenbewijs altijd mogelijk
- Gevolgen achteraf civielrechtelijke dienstbetrekking
- Uitkering mogelijk



Fictieve dienstbetrekking

Informatie
avond



Van de Kamp & Van Gelder
zorg voor ongekende prestaties



accountants en
belastingadviseurs

Goedgekeurde OVO achterhaald?

- Looptijd 5 jaar
- Beoordeelde overeenkomst kan worden achterhaald door jurisprudentie of voortschrijdend inzicht
- Bij nieuwe aanvragen suggestie tot aanpassing
- Bij bestaande situaties informatie van belastingdienst met redelijke termijn voor aanpassing



Vertrouwen

Oordeel “geen dienstbetrekking” op papier
te toetsen aan de hand van feitelijke uitvoering van
werkzaamheden



Van de Kamp & Van Gelder
zorg voor ongekende prestaties



accountants en
belastingadviseurs

Controle

- Bij controle blijkt invulling werkzaamheden niet overeen te komen met goedgekeurde overeenkomst (waarneming ter plaatse)
- Dienstbetrekking art 7:610 BW
- Opdrachtgever is werkgever
- Opdrachtnemer heeft (mogelijk) recht op uitkeringen
- Wat is nu wijsheid? Veel of weinig afspraken vastleggen?
- Modelovereenkomst of individuele overeenkomst?



Vertrouwen opdrachtgever

Goedgekeurde OVO? Feitelijke situatie conform OVO?	Geen (fictieve) dienstbetrekking Geen naheffing mogelijk
Goedgekeurde OVO? Feitelijke situatie NIET conform OVO?	Naheffing mogelijk



Gevolgen opdrachtgever

- Naheffing LB
- Naheffing premies werknemersverzekering
- Hoge bijdrage Zvw
- (Pensioen)
- (Cao-verplichtingen)



Van de Kamp & Van Gelder
zorg voor ongekende prestaties



accountants en
belastingadviseurs

Vertrouwen opdrachtnemer

Informatie
avond

Goedgekeurde OVO? Feitelijke situatie conform OVO?	Geen oordeel IB Niet verzekerd
Goedgekeurde OVO? Feitelijke situatie NIET conform OVO?	Geen oordeel IB Mogelijk verzekerd



Van de Kamp & Van Gelder
zorg voor ongekende prestaties



accountants en
belastingadviseurs

Gevolgen opdrachtnemer

Informatie
avond

- Opdrachtnemer naar UWV
- Recht op uitkering
- Onderzoek door UWV gedeeld met Belastingdienst
- Premie AO



Van de Kamp & Van Gelder
zorg voor ongekende prestaties



accountants en
belastingadviseurs

Procedure

- Voorbeeldovereenkomst gebruiken?
- Eigen overeenkomst voorleggen aan belastingdienst
- Via klantcoördinator of alternatiefvar@belastingdienst.nl
- 6 weken
- 5 jaar



Overgangsrecht

- VAR geldig tot 1 mei 2016
- Nog geen VAR; kan nog tot 1 mei 2016 worden aangevraagd
- Bij naheffing: niet over periode VAR wuo/dga



Actie 2016

- V&A Belastingdienst
- Wat moet een zzp'er nu concreet doen?
- Als overduidelijk is dat zzp'er ondernemer is, helemaal niets. Het werken met modelovereenkomsten is niet verplicht en alleen bedoeld voor situaties waarin er twijfel bestaat over de aard van de arbeidsrelatie. Zekerheid vooraf? Gebruik dan een modelovereenkomst



Actie 2016

- Inventarisatie afspraken
- Bespreek knelpunten en mogelijkheden
- Gebruik maken van bestaande VBO/eigen OVO voorleggen
- Inspanningsverplichting vanaf 1 mei 2016



Actie 2016

- Werkgroep aan de gang voor civielrechtelijke verbeteringen
- Veel informatie via Belastingdienst en KvK
- Neem steeds meest actuele versie van de overeenkomst van site Belastingdienst over!

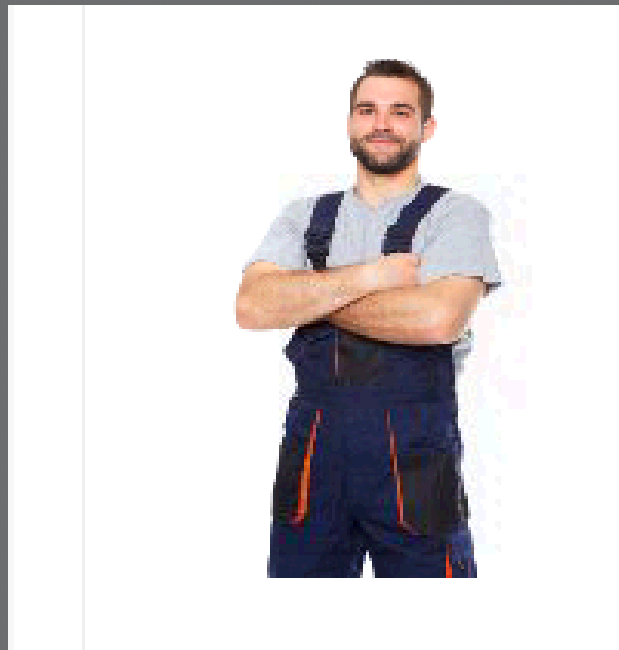


Van de Kamp & Van Gelder
zorg voor ongekende prestaties



accountants en
belastingadviseurs

Aan de slag!



Van de Kamp & Van Gelder
zorg voor ongekende prestaties



accountants en
belastingadviseurs

Voorbeelden



Van de Kamp & Van Gelder
zorg voor ongekende prestaties



accountants en
belastingadviseurs

Vragen?



Van de Kamp & Van Gelder
zorg voor ongekende prestaties



accountants en
belastingadviseurs